



Samverkansöverenskommelse

Luleå kommun och Lokalpolisområde Luleå-Boden 2020-2023



LULEÅ KOMMUN



Polisen

Överenskommelse

Luleå ska vara en trygg och säker kommun att både bo i och vistas i. För att bidra till detta samverkar Luleå kommun och Lokalpolisområde Luleå-Boden genom en samverkansöverenskommelse för ett tryggare Luleå. Arbetet ska bedrivas långsiktigt och uthålligt.

Trygghetsmätningar visar att även om den självrapporterade utsattheten för brott minskar i kommunen så finns det anledning att arbeta brottsförebyggande och för att öka tryggheten. Vi måste skapa en positiv utveckling tillsammans. Myndigheter, organisationer, civilsamhälle, näringsliv och kommunens invånare behöver tillsammans arbeta för ett Luleå i positiv utveckling. Det goda arbetet som görs måste synliggöras.

Luleå 2020

Fredrik Hansson
Kommunalråd

Anna Lindh Wikblad
Kommundirektör

Petra Hinterthaler
Lokalpolisområdeschef



LULEÅ KOMMUN



Polisen

Inledning

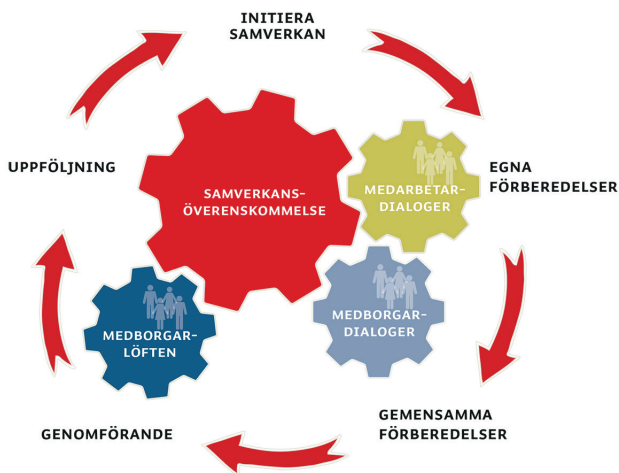
Luleå kommun och lokalpolisområde Luleå-Boden har dag som ovan ingått följande samverkansöverenskommelse för åren 2020-2023.

Luleå kommun och lokalpolisområde Luleå-Boden ska samverka inom det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Med utgångspunkt i en gemensam behovsanalys är det båda parter uppdrag att gentemot varandra tydliggöra roller och ansvar samt vilka åtaganden som respektive myndighet har, i syfte att minska brottsligheten och öka tryggheten i Luleå.

Polisen har primärt det brottsförebyggande uppdraget. Det trygghetsskapande arbetet är ett bredare uppdrag som handlar om att påverka den upplevda tryggheten. Tillit, förtroende, social förankring och hållbarhet samt delaktighet är några faktorer som har betydelse för den upplevda tryggheten.

Det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet är ett brett samhällsuppdrag som kräver samverkan mellan olika myndigheter, organisationer, civilsamhälle, näringsliv och medborgare. Huvudansvaret för denna samverkansprocess ligger dock hos kommun och polis.

Samverkansöverenskommelsen framhåller vikten av samverkan samt behandlar strukturen och formerna för samverkan mellan Lokalpolisområde Luleå-Boden och Luleå kommun. Arbetet ska bedrivas långsiktigt och uthålligt.



Syfte

Syftet med samverkan är att parterna, mot bakgrund av en behovsanalys, gemensamt ska utveckla och stärka den verksamhet/det arbete som berör båda parternas ansvarsområden. Parterna ska därmed samordna sina resurser genom att skapa effektiva och enhetliga samverkansstrukturer. En fungerande samverkan förutsätter styrning, struktur och samsyn.

Syftet är att styra och leda verksamheten genom att på ledningsnivå skapa förutsättningar för samverkan. Det innebär att vara tydlig med mål, uppföljning, ansvarsfördelning och rutiner för samverkan.

Mål

Det övergripande målet för det trygghetsskapande och förebyggande arbetet som sker i samverkan mellan Luleå kommun och Lokalpolisområde Luleå-Boden är att öka den upplevda tryggheten bland Luleborna och minska brottsligheten.

Huvuduppgiften för samverkansöverenskommelsen är att skapa ett tryggt och säkert Luleå genom att:

- arbeta förebyggande¹
- samverka i enlighet med lagstiftning i våra verksamheter samt
- med särskilda satsningar; hantera planerade och akuta situationer

¹ Definition av förebyggande arbete: åtgärder som görs för att ett visst beteende eller skada/problem inte ska uppstå. Det innebär att åtgärderna riktar in sig på att minska riskfaktorer och att öka skyddsfaktorer.

Organisation och arbetssätt

Styrgrupp

Styrgruppens roll är att legitimera och skapa förutsättningar för samverkan på andra nivåer i organisationerna, fastställa övergripande mål för arbetet samt besluta om verksamhetsplan, inklusive uppföljningsrutiner, och kommunikationsplan.

Styrgruppen ansvarar för att i respektive organisation ge förutsättningar för samverkan samt förankra och ge mandat för arbetet.

Styrgruppens uppdrag är att utifrån ett strategiskt och långsiktigt perspektiv initiera och följa upp uppdrag som formaliseras inom ramen för samverkansöverenskommelsen.

Styrgruppen ansvarar för att visioner bryts ned till realiserbara, konkreta mål och delmål samt följer upp att åtaganden genomförs.

Utöver lokalpolisområdeschefen ingår kommunledning, exempelvis kommunchef och kommunalråd, i styrgruppen för samverkansöverenskommelsen. Såväl polisen som Luleå kommun bidrar till verksamhets- och kommunikationsstöd till styrgruppen. Föredragande i styrgruppen är kommunpolisen samt kommunens brottsförebyggare/samordnare eller motsvarande.



Beredningsgrupp

Beredningsgruppen är länken mellan styrgruppens beslut och utförandet. Beredningsgruppen bör arbeta strategiskt med planering, genomförande och uppföljning av arbetet.

Beredningsgruppen ansvarar för att prioritera och samordna lägesbilder / problembilder samt tillse att arbetet bedrivs långsiktigt och uthålligt utifrån ett kunskapsbaserat arbetssätt. Beredningsgruppen ansvarar också för uppföljning/utvärdering av arbetet med lägesbilder och åtgärder.

Beredningsgruppen är ingången för samverkan mellan kommunen och lokalpolisområdet för behov som inte har omhändertagits på annat sätt och som inte är påkallat akut.

I beredningsgruppen ingår:

- kommunpolis och kommunens brottsförebyggare/samordnare eller motsvarande
- av förvaltningscheferna utsedda företrädare för de kommunala förvaltningar som har åtaganden/uppdrag som faller under samverkansöverenskommenheten
- av lokalpolisområdeschefen utsedd gruppchef inom polisen

Arbetsgrupper

Kommunpolisen och kommunens brottsförebyggare/samordnare ansvarar, utifrån styrgruppens mandat, för att tillsätta arbetsgrupper som utför arbetsuppgifter som verksamhetsplanen innehåller samt eventuellt tillkomna beslut av styrgruppen eller beredningsgruppen. Arbetsgrupperna sätts samman utifrån vad som ska genomföras och är oftast tidsbegränsade. Uppdragsbeskrivning ska i varje tillfälle erhållas från beredningsgruppen.

Kunskapsbaserat arbete och årlig verksamhetsplan

Strävan ska vara att insatser ska vara kunskapsbaserade – dvs grundade i forskning, i aktuella lägesbilder och orsaksanalyser. Arbetet ska vara kontinuerligt och intensifieras vid behov.

Det kunskapsbaserade arbetet omfattar även underliggande avtal till den centrala samverkansöverenskommenheten.

En samlad lägesbild, baserad på respektive parts lägesbild, ska tas fram 2020. Den ska analyseras

och uppdateras årligen och ligga till grund för en gemensam årlig verksamhetsplan.

Arbetet ska på årsbasis prioriteras så att både det långsiktiga och kortsiktiga hanteras på samtliga preventionsnivåer (universell, selektiv och indikerad samt situationell). Verksamhetsplan beslutas av styrgruppen och hänsyn ska tas till respektive samverkansparts årliga budgetprocess.